



Závěrečná zpráva o průběhu o výsledku výběrového řízení na pozici ředitele společnosti VaK Břeclav

Představenstvu VaK Břeclav byla v únoru 2021 společností MITA THOR INTERNATIONAL předložena NABÍDKA na vyhledávání a výběr vhodného kandidáta na uvedenou pozici ředitele společnosti (služba „recruitment“).

Tato nabídka byla představenstvem akceptována a na zasedání představenstva 26.2. 2021 byl projekt spuštěn. Od pondělí 1.3.2021 (následující pracovní den) byly zahájeny aktivity vedoucí k naplnění cíle projektu, tedy nalezení vhodného kandidáta splňujícího odsouhlasená výběrová kritéria.

I. POSTUP PRÁCE PŘI NÁBORU A VÝBĚRU

1. Komunikace s klientem

Byla formulována očekávání zadavatele ve vztahu k obsazované pozici (popis pozice, ústní popis hlavních úkolů na pozici včetně kvalifikačních požadavků).

2. Inzerce

Byl sestaven obsah inzerátu. Anonce týkající se obsazované pozice byla íuveřejněna na webových stránkách dodavatele, na internetových portálech práce, na webových stránkách zadavatele s relativně krátkým termínem na přihlášení zájemců (cca 14 až 18 dní dle data zveřejnění).

3. Průzkum interní databáze MTI

Souběžně byli přímo osloveni vybraní kandidáti z databáze uchazečů společnosti dodavatele, popř. i doporučení kandidáti na základě profesních kontaktů.

4. Předvýběr vhodných kandidátů z řad zájemců (první selekce)

- byly posouzeny kvalifikační předpoklady kandidátů z volného náboru i z databáze (dle CV)
- posouzena byla aktuální úroveň dovedností a zkušeností přihlášených kandidátů (na základě CV a Motivačního dopisu)
- byla identifikována očekávání kandidáta a jeho aspirací
- kandidáti byli seznámeni a s očekáváním zadavatele a se základními údaji o společnosti zadavatele
- vyloučení byli následně ti ze zájemců, kteří nesplňovali kritéria.

5. Sekundární selekce

Druhá selekce spočívala v individuálních polostrukturovaných pohovorech s předvybranými kandidáty (viz krok 4.). Na základě výstupů z polostrukturovaných pohovorů byl výběr zúžen a byli vybráni kandidáti odpovídající kvalifikačním požadavkům, ale i firemní kultuře společnosti zadavatele. Tito kandidáti byli srozuměni se všemi klíčovými charakteristikami obsazované pozice a dalšími okolnostmi intervenujícími do osobního rozhodování zájemců.

6. Prezentace dokumentů o vybraných kandidátech

Společnosti zadavatele, konkrétně členům představenstva, bylo na zasedání představenstva 26.března 2021 předloženo 12 profilů doporučených kandidátů zahrnující CV, motivační dopisy a strukturované hodnocení kandidáta; strukturované hodnocení („Esence“ údajů o kandidátovi“) obsahující shrnutí profesních a osobnostních předpokladů pro danou pozici, motivace kandidáta, jeho finančního očekávání, možnou dobu nástupu a komentář, resp. doporučení konzultanta. Představenstvo vybralo šest finalistů.

7. Uzavření výběru -představení finalistů

Této závěrečné fázi výběru bylo věnováno celodenní zasedání představenstva dne 23.dubna 2021. Osobně byli představeni čtyři schválení kandidáti, dva z finalistů se těsně před konáním finále omluvili (přijetí jiné pracovní nabídky).

Finále moderovala, kandidáty představovala a případové studie prezentovala jednatelka dodavatelské firmy MITA THOR INTERNATIONAL.

Prezentace finalistů byla spojena s předložením a obhájením jimi navržené koncepce řízení a rozvoje společnosti; finálová prezentace jednotlivců byla obohacena o prvky Assessment Center (tj. řešení případových studií souvisejících s problémovými situacemi ve společnosti zadavatele;

jednalo se např. o zadání typu "...jak byste řešil situaci, když zjistíte, že podřízený na úrovni náměstka společnosti nesplnil Vámi zadaný klíčový úkol..." atd).

Ve finále se vybíralo mezi těmito kandidáty:

Čxxxxx Kxxxxx

Jxxxxx Nxxxxx

Jxxxxx Pxxxxx

Milan Vojta

Všichni splňovali kvalifikační kritéria, všichni byli výrazně motivováni pozici získat, předložili předem a na místě prezentovali hlavní myšlenky své Koncepce rozvoje VaK Břeclav.

Hodnotitelé, členové představenstva, byli ještě před příchodem prvního z kandidátů (prezentace jednotlivců proběhla v pořadí dle abecedy) informováni o aranžmá výběrového dne, seznámeni s případovými studii, které připravila firma zadavatele a byl jim předložen hodnotící nástroj – kvantitativní tabulka s klíčovými kritérii (viz. příloha). Bylo dále doporučeno zohlednit další dvě kritéria, a to:

- Kompatibilitu vůči firemní kultuře VaK Břeclav
- Kvalitu zpracování „Koncepce rozvoje společnosti“.

Navržena byla pětibodová hodnotící stupnice s finálním součtem bodů a pořadím kandidátů.

Hodnotitelé: Dalibor Neděla, Bořivoj Švásta, Ondřej Ďuriš, Libor Kabát, Miroslav Novák, Hana Potměšilová

8. Rozhodnutí zadavatele – výběr nejvhodnějšího kandidáta

Představenstvo následně, na základě výsledků osobní prezentace a dle vnitřních dispozic a zvyklostí, rozhodlo bez přítomnosti zástupce dodavatelské firmy o vítězi výběru. Rozhodnutí bylo téměř jednomyslné: **jako nejvhodnější kandidát byl pěti členy představenstva určen pan Milan Vojta; jeden člen představenstva navrhol jiné pořadí.**

9. Průběžná komunikace s kandidáty

V souladu se standardem činnosti dodavatele probíhala pravidelná komunikace s kandidáty – zájemci - zařazenými do výběru; poskytována byla zpětná vazba o průběhu výběrového řízení za účelem prezentování společnosti zadavatele jako seriózního zaměstnavatele.

Komunikace se zamítnutými kandidáty – proběhla vstřícně a profesionálně (objasněny byly důvody nezařazení do výběru, popř. nezařazení do finále).

Tři z finalistů, kteří nebyli vybráni, byli informováni o výsledku ústně včetně zpětné vazby a komentáře k jejich vystoupení (prezentaci) ve finálovém kole.

Ani v jednom případě u 16ti z uvažovaných kandidátů nevznikla situace, kdy by zpochybňovali, kritizovali, popř. nepřijali stanovisko n realizátora či verdikt představenstva.

Zprávu podává:

PhDr. Blanka Nerudová, senior konzultant - psycholog,
jednatelka společnosti MITA THOR INTERNATIONAL

Brno, 29.4.2021

Výběrové řízení na pozici ředitele společnosti VaK Břeclav

Jméno hodnotitele

KRITÉRIUM:	■	■	■	■	■	■
Celkový dojem = celkové vystupování, úprava zevnějšku, přesvědčivost a důvěryhodnost chování a jednání, „charisma, kouzlo osobnosti“						
Komunikační dovednosti = přesvědčivost projevu a jeho strukturovanost, pohotovost, výstižnost formulací, schopnost naslouchat, srozumitelnost projevu, schopnost argumentace						
Manažerské předpoklady – manažerská zkušenost, schopnost řídit druhé, organizovat a koordinovat činnosti, schopnost rozhodovat (nebát se rozhodovat, přijímat zodpovědnost za svá rozhodnutí, schopnost prosadit vlastní názor)						
Rozumové předpoklady, motivace = schopnost logicky myslet a vnímat souvislosti, orientace na cíl, pružnost myšlení, bystrost úsudku; motivovanost.						
Kvalita řešení případových studií =realnost řešení, jeho proveditelnost a věcná správnost, pohotovost						
Celkový počet bodů:						
Pořadí:						

Způsob hodnocení: každého uchazeče zhodnoťte počtem bodů, který považujete za výstižný a Vaše bodové hodnocení запиšte do tabulky.

Bodování:

5 bodů = maximum (vynikající), **4 body** = nadprůměrný, **3 body** = odpovídá požadavkům, **2 body** = má určité slabiny, **1 bod** = naprosto nevyhovující

**Představenstvo společnosti
Vodovody a kanalizace Břeclav, a.s.
vyhlašuje výběrové řízení na obsazení vedoucího pracovního místa
ředitelky/ředitele společnosti Vodovody a kanalizace Břeclav, a.s.,
Čechova 1300/23, 690 02 Břeclav**

Kvalifikační a osobní předpoklady uchazečů:

- ukončené vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu, nejlépe s technickým nebo ekonomickým zaměřením
- minimálně pětiletá praxe na místě vedoucího zaměstnance
- praxe v řídicí funkci obchodní společnosti vítána
- znalosti podnikové ekonomiky (orientace v řízení ekonomiky obchodní společnosti)
- rozvinuté organizační a řídicí schopnosti
- orientace v systému fungování akciové společnosti
- znalost zákona o zadávání veřejných zakázek č.134/2016 Sb.
- znalost zákona č. 274/2001 Sb., o vodovodech a kanalizacích
- způsobilost k právním úkonům, trestní bezúhonnost, zdravotní způsobilost
- řidičský průkaz sk.B
- znalost práce s IT technologiemi
- schopnost efektivní komunikace (se zákazníky, dodavateli, akcionáři, zaměstnanci, místními samosprávami a úřady)
- flexibilita, rozhodnost, analytické myšlení
- schopnost práce v zátěžových situacích
- schopnost komunikace v pracovním kolektivu
- vítána zkušenost s řízením investičních projektů
- vítána základní znalost alespoň jednoho cizího jazyka (Aj, Nj, Rj)

Rámcová pracovní náplň:

- plnění úkolů ředitele při řízení společnosti
- jednání ve věcech jménem společnosti
- zodpovědnost za činnost společnosti a její rozvoj
- spolupráce s orgány společnosti a jejími akcionáři

Obsah přihlášky:

- název pracovního místa
- kopie dokladů o dosaženém vzdělání (diplom i vysvědčení o státní závěrečné zkoušce, případně dodatek k diplomu)
- strukturovaný profesní životopis s údaji o dosavadních zaměstnáních a praxi, odborných znalostech a dovednostech
- motivační dopis

Doplňující informace:

- předpokládáný nástup do funkce: 1. května 2021, případně dle vzájemné dohody
- mzdové podmínky dle dohody

Vyhlašovatel si vyhrazuje právo zrušit toto výběrové řízení kdykoliv v jeho průběhu.

Přihlášky do výběrového řízení s požadovanými přílohami zašlete buď písemně v obálce nejpozději **do 16. 3. 2021** na adresu:

MITA THOR INTERNATIONAL, spol. s.r.o.
Myslivní 67/ 8
623 00 Brno

nebo pošlete na e-mailovou adresu nerudova@mitathor.cz

Obálku označte heslem „VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ ŘEDITEL VAK BŘECLAV!“

Informace pro uchazeče:

Poskytnuté osobní údaje bude správce (MITA THOR INTERNATIONAL, spol. s r.o., Myslivní 67/8, Kohoutovice, 623 00 Brno, IČ: 15530833 a Vodovody a kanalizace Břeclav, a.s., Čechova 1300/23, 690 02 Břeclav, IČ: 49455168) zpracovávat v souladu s Obecným nařízením o ochraně osobních údajů (dále jen „obecné nařízení“) pro účely výběrového řízení. Právním základem pro toto zpracování je nezbytnost pro provedení opatření přijatých před jmenováním na žádost subjektu údajů. Údaje nebudou poskytnuty třetí osobě bez souhlasu uchazeče a u správce budou uchovány po dobu nezbytnou k naplnění účelu výběrového řízení. Subjekt údajů má v čl. 15 – čl. 21 obecného nařízení garantována svá práva, která může uplatňovat u správce. Subjekt údajů má také právo podat stížnost u dozorového orgánu.